



แผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ 12 (ปี 2560–2564)

และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

งานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพการศึกษา

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

## สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	2
การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis	6
แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	8
ความสอดคล้องของปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	15
แผนที่ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (Strategy map)	24
แผนพัฒนาของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี 2560-2564	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ	25
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	28
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	30
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	31
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	32
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ	35
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	40
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	43
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	45
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	47
สรุปโครงการประเด็นยุทธศาสตร์	50

## ยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

### ปรัชญาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

“พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อผลิตบุคลากรด้านสัตวศาสตร์ ให้มีทักษะ ใฝ่รู้ สู้งาน คิดเป็น ทำเป็น มีภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม”

### วิสัยทัศน์ ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

“สร้างนักสัตวศาสตร์ระดับแนวหน้าของประเทศ “

### อัตลักษณ์ของนักศึกษาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

“สามัคคี สู้งานหนัก ยึดหลักคุณธรรม มีภาวะผู้นำ เลิศล้ำวิชาการ”

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการวิชาการ และวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้าน การผลิตสัตว์
2. เพื่อสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. เพื่อให้การบริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์การภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา บุคลากร ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. เพื่อพัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

## พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. บูรณาการวิจัยอย่างมีทิศทาง เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และบริการวิชาการ พัฒนาให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

แนวนโยบายในการบริหารงานคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี จะเน้นพัฒนางานหลัก 5 ด้าน

### 1. ด้านการผลิตบัณฑิต

#### 1.1 การจัดการเรียนการสอน

1. ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้และพึงประสงค์ตามตลาดแรงงาน
2. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร รายวิชาและเนื้อหา ให้มีความทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
3. พัฒนาประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนให้ดีขึ้น
4. ส่งเสริมศักยภาพของคณาจารย์ โดยการเพิ่มคุณวุฒิหรือการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
5. กำหนดมาตรการในการเพิ่มจำนวนนักศึกษาในการศึกษาต่อทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา
6. พัฒนาห้องสมุดให้ทันสมัยและน่าสนใจสำหรับผู้ใช้บริการ

#### 1.2 กิจกรรมพัฒนานักศึกษา

1. พัฒนานักศึกษา ให้บรรลุผลการเรียนรู้ 5 ด้าน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา
2. จัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะสำหรับนักศึกษา

3. ส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นเลิศทางทักษะทางด้านสัตวศาสตร์
4. สร้างจิตอาสา โดยจัดกิจกรรมอาสาพัฒนาของนักศึกษาเพื่อบริการชุมชนเป้าหมาย

### 1.3 การสร้างเครือข่าย

1. เชื่อมสัมพันธ์เครือข่ายการเรียนการสอนด้านสัตวศาสตร์ทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ เช่น
  - โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อฝึกงานในต่างประเทศ
  - ภาควิชาสัตวศาสตร์แห่งประเทศไทย
  - เครือข่ายสัตวศาสตร์ในประเทศเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (SEANAS)
2. พัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ ผ่านทางชมรมศิษย์เก่าสัตวศาสตร์ และช่องทางอื่นๆ รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่า

## 2. ด้านการวิจัย

### 2.1 การดำเนินการด้านการวิจัย

1. มุ่งเน้นงานวิจัย 3 ประเด็นหลักคือไก่พื้นเมือง โคเนื้อ และสิ่งแวดล้อมในฟาร์ม โดยให้มีความสอดคล้องกับ Roadmap 15 ปี ของมหาวิทยาลัยคือ การผลิตอาหารปลอดภัยด้วยวิธีสะอาด โดยคำนึงถึงนิเวศวิทยาและสิ่งแวดล้อม (organic/ green/ eco university)
2. พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์จัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอเงินอุดหนุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก
4. ส่งเสริมการทำวิจัยสถาบันของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
5. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสาร/ ที่ประชุมระดับชาติและระดับนานาชาติ
6. สร้างทีมวิจัยและห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง เพื่อวิจัยในเชิงลึก และประยุกต์ใช้ในชุมชนเป้าหมาย
7. แสวงหาแหล่งทุน เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการ

## 3. ด้านบริการวิชาการ

### 3.1 การดำเนินการด้านบริการวิชาการ

1. กำหนดชุมชนเป้าหมายสำหรับการให้บริการทางวิชาการสู่สังคม
2. พัฒนาศูนย์เรียนรู้ทางด้านสัตวศาสตร์แบบครบวงจร
3. พัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ โรงงานแปรรูปและห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐานและเป็นแหล่งเรียนรู้
4. สนับสนุนและสนองงานในโครงการพระราชดำริ
5. พัฒนาคลินิกดูแลและรักษาสัตว์

#### 4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม

##### 4.1 การดำเนินการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม

1. ส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาในการร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
2. รณรงค์การรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
3. รณรงค์ปลูกจิตสำนึกและความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติตนเองและต่อสังคม โดยคำนึงถึงระบบนิเวศวิทยา
4. กำกับ ดูแล การบำบัดและการจัดการของเสียจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์และโรงงานแปรรูป รณรงค์เรื่องการอนุรักษ์พลังงาน

#### 5. ด้านบริหารจัดการ

##### 5.1 การดำเนินการด้านบริหารจัดการ

1. วางแผนเชิงยุทธศาสตร์อย่างมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาคณะฯ มีชื่อเสียงระดับชาติและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย เช่น จัดทำแผนพัฒนาคณะทั้งระยะสั้นและระยะยาว แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 4 ปี ผังกายภาพเพื่อรองรับการเป็น Eco University ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
2. บริหารด้วยระบบการทำงานเป็นทีม โดยหลักธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาองค์กรทั้งระบบ และก่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยมุ่งสร้างนักบริหารรุ่นใหม่
3. บริหารจัดการตามวงจรคุณภาพ (PDCA) ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. บริหารจัดการเชิงบูรณาการ ภายใต้ข้อจำกัดด้านทรัพยากรบุคคลและงบประมาณ

5. สร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี ก่อให้เกิดความสามัคคี
6. สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรในคณะ ทั้งลูกจ้าง คนงานประจำ บุคลากรและคณาจารย์
7. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
8. วางแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาและระดมทรัพยากรต่างๆ ของคณะ ในการพัฒนาวิสาหกิจและแสวงหารายได้

### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

#### จุดแข็ง S

1. มีทรัพยากรที่พร้อมในการสนับสนุนการเรียนการสอน เช่น เครื่องมือ อุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ และฟาร์มปศุสัตว์
2. บุคลากรสายวิชาการมีความเชี่ยวชาญ และความชำนาญเฉพาะด้าน
3. เป็นคณะที่มีการบริหารจัดการหลักสูตรที่แยกสาขาวิชาเอกชัดเจน
4. คณะมีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน
5. เป็นองค์กรขนาดเล็ก ทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ
6. มีงบประมาณเพียงพอในการสนับสนุนบุคลากรเพื่อพัฒนาตนเอง

#### จุดอ่อน W

1. กระบวนการจัดการเรียนการสอน ยังไม่สอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
2. ขาดกลไกการพัฒนาด้านงานวิจัย
3. ขาดการจัดทำแผนธุรกิจทางด้านงานฟาร์ม ทำให้การบริหารงานไม่มีประสิทธิภาพ
4. ขาดระบบและกลไกการบริหารจัดการเครื่องมือ/อุปกรณ์อย่างเต็มประสิทธิภาพ
5. ขาดการทำงานเป็นทีม
6. การบริหารงานบุคคลไม่เต็มประสิทธิภาพ

## โอกาส 0

1. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ กับภาคเอกชนและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพสัตวศาสตร์ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
2. ภาครัฐมีนโยบายในการสนับสนุนและส่งเสริมด้านปศุสัตว์
3. อาชีพทางการเกษตรได้รับความสนใจมากขึ้น
4. ความมีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับทางด้านการเกษตร
5. ความต้องการด้านการวิจัยและพัฒนา (The Research and Development) ของภาครัฐและเอกชน
6. ความสำคัญด้านการผลิตอาหารปลอดภัย

## อุปสรรค T

1. จำนวนผู้เข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาลดลง
2. ทักษะของผู้เรียนและผู้ปกครองต่ออาชีพทางการเกษตร
3. มีสถาบันการศึกษาด้านการเกษตรมากขึ้น
4. การเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี
5. การเปลี่ยนแปลงของสภาวะอากาศ (Climate change)
6. การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยไม่คล่องตัว



**แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน**  
**คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ 2560**

**1. พันธกิจ วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี**

**พันธกิจ**

1. พัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการและวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. บูรณาการวิจัยอย่างมีทิศทาง เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และบริการวิชาการ พัฒนาให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการ และวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. เพื่อสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. เพื่อให้การบริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา บุคลากร ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้

6. เพื่อพัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

### ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

1. การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข
3. ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม
4. การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ
5. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ
6. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

## 2. กลยุทธ์ทางการเงินของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

### เป้าหมายกลยุทธ์ทางการเงิน

1. บริหารการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ พัสตุ การเงินและบัญชีกองทุน จากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้คณะ โดยเกณฑ์ พึ่งรับ-พึ่งจ่ายลักษณะ 3 มิติ เพื่อสนับสนุนภารกิจและกลยุทธ์ของคณะ
2. บริหารงานฟาร์มโดยใช้ระบบงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้คณะ เพื่อสนับสนุนภารกิจงานฟาร์มให้มีประสิทธิภาพ
3. บริหารการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินการตรวจสอบการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในองค์กร

### กลยุทธ์ด้านการเงินในการเพิ่มรายได้

1. ประชาสัมพันธ์การเรียนการสอนของคณะสัตวศาสตร์ฯ เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษา
2. เพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนให้มีคุณภาพมากขึ้น
3. เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดการงานฟาร์มของคณะฯ ปรับปรุงระบบฟาร์มให้ได้มาตรฐาน วางแผนพัฒนางานฟาร์มเพื่อเพิ่มรายได้

4. เพิ่มจำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน/องค์กรภายนอกมหาวิทยาลัย
5. เพิ่มและสนับสนุนให้บุคลากรในคณะ ทำงานวิจัยและก่อให้เกิดรายได้
6. ปรับปรุงสถานที่จัดจำหน่ายสินค้าของคณะสัตวศาสตร์ เพื่อหารายได้

#### กลยุทธ์ด้านการเงินในการลดรายจ่าย

1. การใช้ทรัพยากรร่วมกัน
2. หาแหล่งวัสดุที่มีราคาถูกโดยคงคุณภาพเดิม
3. ปรับปรุงระบบการผลิตเพื่อลดการสูญเสีย
4. ใช้ระบบ reuse, reduce

#### สถานการณ์ปัจจุบันด้านการเงินของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

##### จุดแข็ง (Strengths)

1. มีเอกสารการเบิกจ่ายครบถ้วนถูกต้อง
2. เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ข้อบังคับต่าง ๆ ตามที่กำหนด
3. การเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินและรายได้ ใช้ระบบบัญชี 3 มิติ และระบบ GFMIS ทำให้การเบิกจ่ายเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรวดเร็วยิ่งขึ้น
4. มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินและระบบสารสนเทศทางการเงิน สามารถรายงานให้ผู้บริหารทราบ และบุคลากรทราบได้ทุกวัน

##### จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ขาดการวางแผนการใช้เงินในโครงการสนองประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ
2. ขาดการติดตามประเมินผลและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
3. ขาดการประเมินผลการดำเนินงานแสวงหาแหล่งเงิน

### โอกาส (Opportunities)

1. หน่วยงานภาครัฐมีโครงการฝึกอบรมบุคลากร ให้ความรู้ความเข้าใจในระเบียบการปฏิบัติงาน
2. มหาวิทยาลัยมีระบบการบันทึกข้อมูลทางการเงินและบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
3. จัดให้มีการประชุมผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดประชุมเพื่อติดตามแสวงหาทรัพยากรทางการเงิน

### อุปสรรค (Threats)

1. ภาระงานในหน้าที่และความรับผิดชอบการทำงานค่อนข้างมาก
2. ระบบ Net Work ของมหาวิทยาลัยขัดข้องบางครั้ง ทำให้มีปัญหาในการทำงาน
3. แนวทางการปฏิบัติงานด้านการบัญชีและระเบียบการเบิกจ่ายของมหาวิทยาลัยมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง

### 3. แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางด้านการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับเงินงบประมาณแผ่นดินในการสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การบริการวิชาการ ผ่านทางสำนักงบประมาณและมีเงินรายได้ ซึ่งมาจากค่าลงทะเบียนของนักศึกษา รายได้จากค่าบำรุงนักศึกษา รายได้จากนักศึกษาทดลองเรียน รายได้จากงานฟาร์มของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี รายได้จากการบริการวิชาการ (การวิเคราะห์ตัวอย่างฯ) รายได้จากโครงการความร่วมมือของคณะสัตวศาสตร์ฯ และหน่วยงานภายนอก โดยมีแผนรับเงินดังนี้

แหล่งเงิน	ปีงบประมาณ				
	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560
งบประมาณแผ่นดิน					
- งบดำเนินงาน	2,847,700	2,847,700	2,847,700	2,847,700	2,812,800
เงินรายได้	9,550,000	9,600,000	9,700,000	8,761,000	7,235,350

#### 4. แนวทางการบริหารงบประมาณ

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีแนวทางในการบริหารงบประมาณ โดยบริหารงบประมาณตามนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และบริหารงบประมาณตามมติคณะกรรมการประจำคณะสัตวศาสตร์ฯ ดังนี้

1. บริหารงบประมาณ งบบุคลากรไม่ควรเกิน 70% ของงบประมาณทั้งหมด
2. บริหารงบประมาณ งบดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า 25%
3. บริหารงบประมาณ งบอื่น ๆ 5%

#### แนวทางการวางแผนการใช้จ่ายเงิน

ในการจัดสรรงบประมาณ 2 แหล่งทุน เป็นไปตามยุทธศาสตร์ทั้ง 6 ด้าน เพื่อสนองตอบต่อภารกิจโดยการจัดสรรงบประมาณคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ และจัดสรรเพิ่มขึ้นตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นที่สามารถดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณนั้น ๆ ทั้งนี้ การจัดสรรงบดังกล่าวจะต้องสนับสนุนงบประมาณด้านอื่น ๆ ดังนี้

นโยบายการบริหารงาน คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	เปอร์เซ็นต์การจัดสรรงบประมาณ
1. มุ่งเน้นการบริหารจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ ส่งความเป็นเลิศทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศนำไปสู่การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานของชาติ	40%
2. สร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการวิจัยขั้นพื้นฐาน ที่มีผล ต่อความเข้มแข็งทางวิชาการด้านสัตวศาสตร์	20%
3. เพื่อเป็นศูนย์กลางของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเป็นผู้นำและเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	20%
4. เพื่อให้คณะมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คนในองค์กรมีความสามัคคี มีส่วนร่วมในการทำงาน มีความสุข รักและ รักดีต่อองค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคม	10%
5. เพื่อพัฒนางานพารมปศุสัตว์ให้สามารถสร้างรายได้ และสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อที่จะพัฒนานวัตกรรมและวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มรายได้ของคณะฯ และยังเป็นแหล่งบ่มเพาะความรู้ให้กับนักศึกษา	10%

## แนวทางการจัดสรรงบประมาณดังนี้

1. งบประมาณแผ่นดิน การจัดสรรแบ่งตามความจำเป็นเพื่อใช้ในการเรียนการสอนตามความต้องการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพิ่มความรู้แก่บุคลากรของคณะฯ และงานฟาร์มของคณะฯ ซึ่งมีหลักการในการจัดสรรเงินดังนี้

งบดำเนินงาน

- ค่าจ้างเหมาคณงานเกษตร จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาลิฟท์ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าซ่อมครุภัณฑ์ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าเดินทางไปราชการ จัดสรรให้สายวิชาการและสายสนับสนุน ตามที่ผู้ปฏิบัติงานจริงในปีงบประมาณนั้น ๆ ค่าใช้จ่ายต่อหัวคนละ 15,000 บาท
- ค่าวัสดุ จัดสรรให้งานฟาร์ม (ฟาร์มสุกร, ฟาร์มสัตว์ปีก, ฟาร์มโคนมและโคเนื้อ) และห้องปฏิบัติการวิเคราะห์อาหารสัตว์ และสำนักงานคณบดี อิงตามภารกิจ
- ค่าวัสดุ จัดสรรให้เกี่ยวกับงานการเรียนการสอน อิงตามภารกิจ
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี ใช้กรณีที่หน่วยงานย่อยอื่น ๆ มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องใช้เงิน เพื่อสำรองไว้ใช้ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนฉุกเฉิน

2. งบรายได้ จัดสรรให้ตามยุทธศาสตร์ 6 ด้านของคณะฯ โดยขึ้นอยู่กับภาระงานของแต่ละภารกิจ โดยมีได้จัดสรรแยก มีการใช้เงินรายได้เป็นแบบรวมศูนย์ ซึ่งเน้นการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้มากขึ้น และมีการจัดสรรเงินรายได้ส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองของคณะฯ เพื่อพัฒนาคณะฯ และเน้นจัดสรรให้แก่งานฟาร์มของคณะฯ เพื่อพัฒนางานฟาร์มให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## 5. การจัดทำฐานระบบข้อมูลทางการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ และระบบบัญชี 3 มิติ และระบบฐานข้อมูลทางการเงิน ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะ <http://www.animal.mju.ac.th/AnFinance> สามารถรายงานผลการใช้จ่ายเงิน และจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินทุกวัน เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะฯ สำหรับใช้ในการตัดสินใจเพื่อการบริหาร

## 6. การจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีนโยบายจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงินทุก ๆ เดือน เสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะฯ ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะฯ จะช่วยตรวจสอบการใช้จ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้

**ความสอดคล้องกับปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด  
แผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และแผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี**

<b>มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (พ.ศ. 2560–2564) ฉบับปรับปรุง</b>	<b>คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2560–2564) ฉบับปรับปรุง</b>
<p><b>ปรัชญา :</b> มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อุดมด้วยปัญญา อดทน สู้งานเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นฐานราก</p> <p><b>วิสัยทัศน์ :</b> เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ</p> <p><b>พันธกิจ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพโดยเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurs) ที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงโดยเน้นทางด้าน การเกษตร วิทยาศาสตร์ประยุกต์ ภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสาขาวิชาที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนท้องถิ่น และสังคม ของประเทศ</li> <li>ขยายโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ</li> <li>สร้างและพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางการเกษตร และวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม</li> <li>ขยายบริการวิชาการและความร่วมมือในระดับประเทศและนานาชาติ</li> <li>พัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการเกษตร เพื่อเป็นที่พึ่ง</li> </ol>	<p><b>ปรัชญา :</b> พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อผลิตบุคลากรด้านสัตวศาสตร์ ให้มีทักษะ ใฝ่รู้ สู้งาน คิดเป็น ทำเป็น มีภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม</p> <p><b>วิสัยทัศน์ :</b> สร้างนักสัตวศาสตร์ระดับแนวหน้าของประเทศ</p> <p><b>พันธกิจ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์</li> <li>บูรณาการวิจัยอย่างมีทิศทาง เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และบริการ วิชาการ พัฒนาให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ</li> <li>ให้บริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์การภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ</li> <li>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่าง ยั่งยืน</li> <li>สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้</li> <li>พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียน</li> </ol>



<p style="text-align: center;"><b>มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (พ.ศ. 2560–2564)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ฉบับปรับปรุง</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2560–2564)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ฉบับปรับปรุง</b></p>
<p>ของตนเองและสังคม</p> <p>6. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>7. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสในการบริหารงานประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้</p>	<p>การสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้</p>
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ :</b></p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ธรรมภิบาลมหาวิทยาลัย</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การวิจัยเพื่อสังคม</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริการวิชาเพื่อพัฒนาชุมชนสังคม</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 ความเป็นนานาชาติ</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 การบริหารทรัพย์สินและต้นทุนการผลิต</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 ทรัพยากรบุคคล</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การมุ่งสู่มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (Go. Eco. U.)</p>	<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ :</b></p> <p>1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ</p> <p>2. การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ</p> <p>3. การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน</p> <p>4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล</p>
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :</b> การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา</p> <p><b>เป้าประสงค์ที่ 3.</b> การพัฒนาหลักสูตรและเสริมสร้างความเข้มแข็งของหลักสูตรรองรับการขับเคลื่อน Thailand 4.0</p>	<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :</b> การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ</p> <p><b>เป้าประสงค์ที่</b></p> <p>1. ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์</p> <p>2. นักศึกษามีความรู้และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม</p>

<p style="text-align: center;"><b>มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (พ.ศ. 2555–2559)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ฉบับปรับปรุง</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2555–2559)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ฉบับปรับปรุง</b></p>
<p>4. การพัฒนานักศึกษาให้เป็นพลเมืองของโลกและมีความสามารถในการแข่งขันได้</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7. ความเป็นนานาชาติ</b></p> <p><b>เป้าประสงค์ที่ 9.</b> มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายและมีพันธกิจที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ</p>	<p>3. มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>4. มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน</p>
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 :</b> การวิจัยเพื่อสังคม</p> <p><b>เป้าประสงค์ที่ 5.</b> มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยมุ่งเน้นภาคการเกษตรที่ตอบโจทย์ประเทศไทย Thailand 4.00 และชุมชน</p>	<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.</b> การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ</p> <p><b>เป้าประสงค์ที่</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม</li> <li>2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ</li> <li>3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง</li> </ol>
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 :</b> การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนสังคม</p> <p><b>เป้าประสงค์ที่</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารจัดการงานบริการวิชาการที่ดีมีประสิทธิภาพ</li> <li>7. มหาวิทยาลัยเป็นที่พึ่งของประชาชน และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็ง</li> </ol>	<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.</b> การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน</p> <p><b>เป้าประสงค์ที่</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม</li> </ol>
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 :</b> การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><b>เป้าประสงค์ที่</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4.1 มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ (Organic Green Eco. Education Hub) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน</li> </ol>	<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.</b> การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p><b>เป้าประสงค์ที่</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</li> </ol>

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (พ.ศ. 2555-2559) ฉบับปรับปรุง	คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2555-2559) ฉบับปรับปรุง
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 : ทรัพยากรบุคคล</p> <p>เป้าประสงค์ที่</p> <p>12. มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีศักยภาพสอดคล้องกับการมุ่งสู่ University 4.0</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>เป้าประสงค์ที่</p> <p>5.1 มีระบบบริหารจัดการและฐานข้อมูลที่ดี</p> <p>5.2 ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม</p>

## สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัดของแผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	1.1 ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์ (มีอาชีพ เน้น ทักษะเชิงปฏิบัติ, ภาวะผู้นำ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21)	1.1.1 พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ 21	1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน 1 ปี (ม./กพร.)
		1.1.2 พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	2. ความสำเร็จในการพัฒนาบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ (ม.)
			3. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ฯ เมื่อเทียบกับสถาบันอื่น (คณะ)
		1.1.3 พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยและเพียงพอ	4. ฟาร์มของคณะสัตวศาสตร์ฯ ได้รับความมาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด (คณะ)
	1.3 มีนักศึกษาที่มีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม	1.1.4 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	5. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (คณะ)
		1.1.5 สร้างและพัฒนานักศึกษาให้มีความคิดสร้างสรรค์โดยความร่วมมือจากชุมชนและสถานประกอบการ	6. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ (คณะ)
		1.1.6 พัฒนาทักษะในการสื่อสาร	7. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนมากกว่า 1 เดือน (ม.)
	1.4 มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน	1.1.6 พัฒนาคณาจารย์ด้านการเรียนการสอนและด้านการประเมินผล	8. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตว- ศาสตร์ที่มีคุณภาพ	2.1 มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่ เหมาะสม	2.1.1 จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ	9. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ปริญา เอก (สกอ.)
		2.1.2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความ พร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ	1. งบประมาณวิจัยจากงบประมาณแผ่นดิน และแหล่งทุนภายนอกที่เพิ่มขึ้น (ภายในร้อยละ 5 , ภายนอกร้อยละ 10 ต่อปี) (ม./กพร.)
			2. จำนวนงบประมาณวิจัยต่ออาจารย์ (ด้าน สายวิทย์ 100,000 บาท) (กพร./สกอ.)
			3. ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยหน้าใหม่ที่ได้รับ ทุนวิจัย ต่ออาจารย์ใหม่ทั้งหมด (กพร.)
	2.2 ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับใน ระดับชาติและนานาชาติ	2.1.3 สร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่ผลงานวิจัย	4. ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มี ผลงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัย ประจำทั้งหมด (ม.)
		2.1.4 สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรม รวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน	5. ร้อยละวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือ นานาชาติ (สกอ.)
		6. ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและมี การรับรองการใช้ประโยชน์	
	7. จำนวนงานวิจัยหรือสร้างสรรค์ที่เสนอขอรับ การจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ม./ กพร.)		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
		2.1.5 สร้างระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลงานวิจัย	8. ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัย (สกอ.)
	2.3 มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง	2.1.6 สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติ	9. จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (คณะ)
3. การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	3.1 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	3.1.1 พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/สถานบริการสุขภาพสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน	1. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมฐานการเรียนรู้ 2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านบริการวิชาการแก่สังคม (คณะ) 3. งบประมาณบริการวิชาการจากงบประมาณแผ่นดินและแหล่งทุนภายนอกที่เพิ่มขึ้น (ม.) 4. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ทางสื่อสาธารณะ
		3.1.2 พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมด้านสัตวศาสตร์	
		3.1.3 ศูนย์ประสานงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน	
		3.1.4 ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน	
		3.1.5 บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน	
			5. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นของคณะ (สกอ./กพร.)
4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	4.1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	4.1.1 พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เป็นเอกลักษณ์ของคณะ	1. ระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ.) 2. จำนวนเครือข่ายหรือองค์กรที่ให้ความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
		4.1.2 สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์	

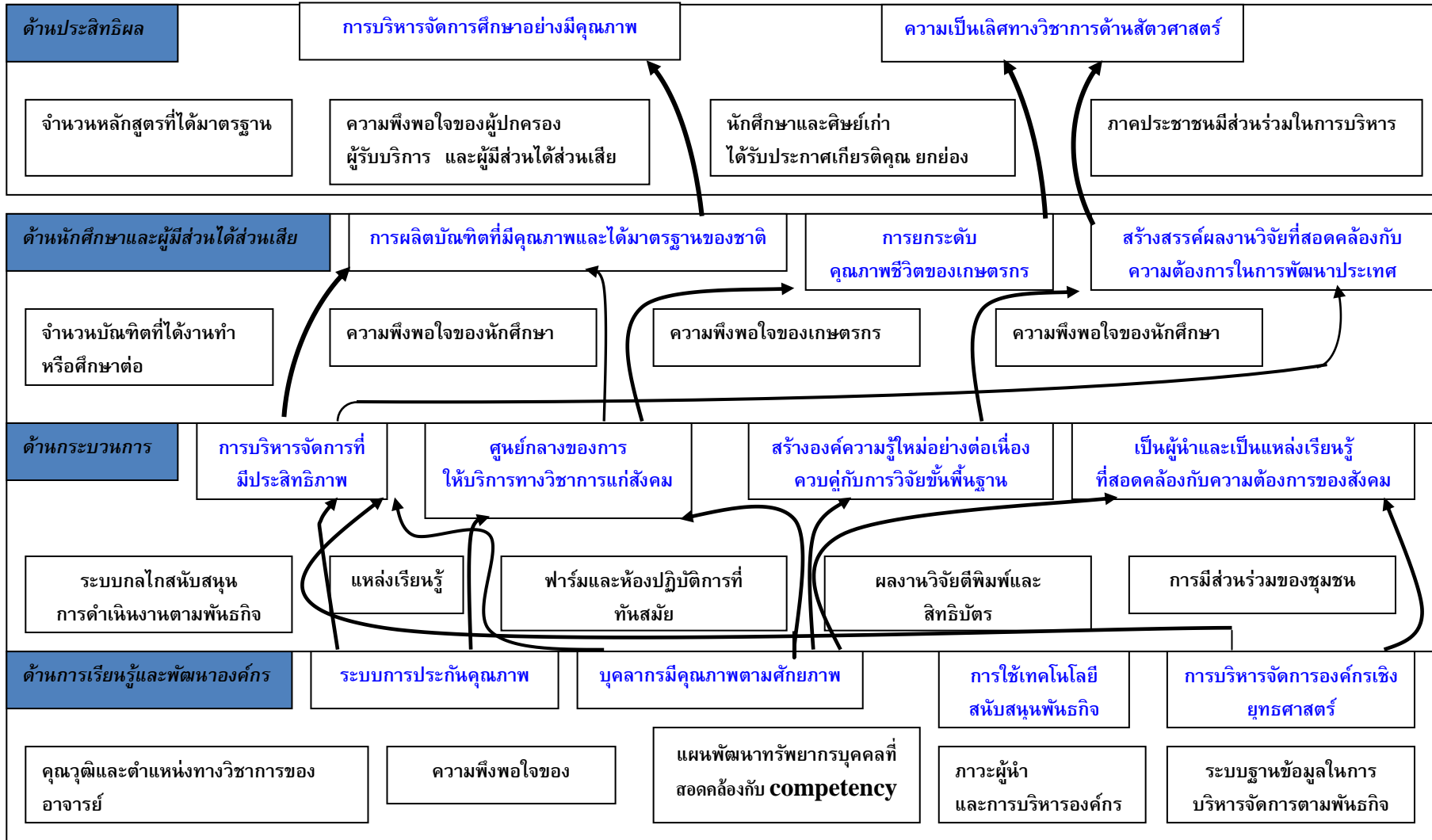
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
		4.1.3 พัฒนางานด้านการจัดการและการอนุรักษ์พลังงาน	3. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาของคณะต่อโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)
		4.1.4 พัฒนางานด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	
5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	5.1 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	5.1.1 พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน	1. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (กพร.)
	5.2 มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี	5.1.2 ส่งเสริมและพัฒนาการทำงานเป็นทีม	2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะ)
		5.1.3 พัฒนาระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ	3. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก (สกอ.)
		5.1.4 พัฒนาระบบการจัดการความรู้ให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice)	4. ร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.)
		5.1.5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	5. ผลการประกันคุณภาพภายใน (ม./คณะ)
		5.1.6 สร้างระบบการบริหารจัดการฟาร์มให้ตอบสนองพันธกิจขององค์กรและก่อให้เกิดรายได้	6. รายได้ประเภทเงินผลประโยชน์ที่เป็นไปตามประมาณการ (กพร.)
		5.1.7 พัฒนาผลิตภัณฑ์จากผลผลิตจากฟาร์มคณะ	7. ร้อยละของรายได้จากฟาร์ม และผลประโยชน์อื่น ๆ ต่องบประมาณเงินรายได้ต่อปี (คณะ)
		5.1.8 ปรับปรุง/พัฒนาโรงเรียนและอุปกรณ์ในการเลี้ยงปศุสัตว์	

ตารางแสดงความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่าง  
แผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560–2564)  
กับแผนปฏิบัติราชการประจำปี ทั้ง 5 พันธกิจ

พันธกิจ	แผนพัฒนาคณะฯ	แผนปฏิบัติราชการประจำปี
1. ด้านการเรียนการสอน	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ
2. ด้านการวิจัย	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</u> การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</u> การผลิตงานวิจัยด้านสัตว-ศาสตร์ที่มีคุณภาพ
3. ด้านการบริการวิชาการ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</u> การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</u> การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน
4. ด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</u> การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</u> การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. ด้านการบริหารจัดการ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</u> ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</u> ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
6. พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจ		



วิสัยทัศน์ : สร้างนักสัตวศาสตร์ระดับแนวหน้าของประเทศ



วัตถุประสงค์      ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่

1. ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์ (มืออาชีพ เน้น ทักษะเชิงปฏิบัติ, มีภาวะผู้นำ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21)
2. มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ
3. นักศึกษามีความรู้และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม
4. มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบรอง
				2559	2560	2561	2562	2563	
<b>เป้าประสงค์ที่ 1.ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์</b>									
1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน 1 ปี (ม./กพร.)	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ 21	ร้อยละ	77.78	80	80	82	82	85	คณะกรรมการอาจารย์ประจำหลักสูตรป.ตรี
2. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ฯ เมื่อเทียบกับสถาบันอื่น (คณะ)	2. พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	ร้อยละ	80	80	80	82	83	85	คณะกรรมการอาจารย์ประจำหลักสูตรป.ตรี ป.โท และป.เอก
<b>เป้าประสงค์ที่ 2. มีระบบการเรียนการสอนที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ</b>									
3. ฟาร์มของคณะ ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด (คณะ)	3. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยและเพียงพอ	ฟาร์ม	4	4	4	4	5	5	คณะกรรมการบริหารงานฟาร์มและพัฒนาวิสาหกิจ
<b>เป้าประสงค์ที่ 3. นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม</b>									

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2559	2560	2561	2562	2563	
4. ความสำเร็จในการพัฒนาบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ (ม.)	4. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	ระดับ	3.79	4	4	4	4	4	คณะกรรมการอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับป.ตรี โท และเอก
5. ค่าคะแนนเฉลี่ยความสำเร็จของแผนพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ (ม.)	5. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	ระดับ	ตัวชี้วัดใหม่	4	4.2	4.2	4.5	4.5	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจกรรมนักศึกษา
6. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (คณะ)	6. พัฒนาทักษะในการสื่อสาร	คน	ตัวชี้วัดใหม่	30	35	40	45	50	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจกรรมนักศึกษา
7. จำนวนรางวัลที่นักศึกษาที่ได้รับในระดับชาติ (คณะ)		รางวัล	3	4	4	4	4	5	คณะกรรมการอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับป.ตรี โท และเอก
8. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนมากกว่า 1 เดือน (ม.)		คน	3	3	3	4	4	5	คณะกรรมการอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับป.ตรี โท และเอก
<b>เป้าประสงค์ที่ 4. มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน</b>									
9. จำนวนนวัตกรรมการเรียนรู้ของคณาจารย์ในรูปแบบของจำนวนผลงานวิชาการที่เพิ่มขึ้น (ม.)	7. พัฒนาคณาจารย์ด้านการเรียนการสอนและด้านการประเมินผล	เรื่อง/ชิ้น	ตัวชี้วัดใหม่	2	2	3	3	5	คณะกรรมการอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับป.ตรี โท และเอก
10. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (คณะ)		คน	ตัวชี้วัดใหม่	5	5	6	8	10	คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2559	2560	2561	2562	2563	2564	

\*\* ตัวบ่งชี้ที่ 2. ลำดับความพึงพอใจ เมื่อเทียบสถาบันอื่น ที่เข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรีในหน่วยงานเดียวกัน และอยู่ในโครงการสหกิจศึกษา

ผู้ทรงคุณวุฒิ = ประเมินวิชาการ, สอบวิทยานิพนธ์, ร่วมจัดทำหลักสูตร, วิทยากรบรรยาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ

- เป้าประสงค์ 1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม
2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
  3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล 2559	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ	
				2560	2561	2562	2563	2564		
<b>เป้าประสงค์ที่ 1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม</b>										
1. งบประมาณวิจัยจากงบประมาณแผ่นดินและแหล่งทุนภายนอกที่เพิ่มขึ้น (ภายในร้อยละ 5 , ภายนอกร้อยละ 10 ต่อปี) (ม./กพร.)	1. จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ 2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ	ร้อยละ	ตัวชี้วัดใหม่	5	5	5	5	5	คณะกรรมการวิจัยและ บริการวิชาการ	
2. จำนวนงบประมาณวิจัยต่ออาจารย์ (กพร.)		บาท	83,536	100,000	105,000	110,000	115,000	120,000		คณะกรรมการวิจัยและ บริการวิชาการ
3. ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยหน้าใหม่ที่ ได้รับทุนวิจัย ต่ออาจารย์ใหม่ทั้งหมด (กพร.)		ร้อยละ	0	50	50	50	50	50		
<b>เป้าประสงค์ที่ 2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ</b>										
4. ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำ ที่มีผลงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด (ม.)	3. สร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่ผลงานวิจัย	ร้อยละ	22.73	35	40	40	45	45	คณะกรรมการวิจัยและ บริการวิชาการ	
			5 เรื่อง							

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล 2559	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564	
5. ร้อยละวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ.)		ร้อยละ	72.72 16 เรื่อง	75	75	80	80	85	คณะกรรมการวิจัยและ บริการวิชาการ
6. ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและมีการรับรองการใช้ประโยชน์ (กพร./ม.) <b>เพิ่มขึ้น</b>	4. สร้างองค์ความรู้ใหม่และหรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน	ร้อยละ	4.54 1 เรื่อง	15	20	25	30	35	คณะกรรมการวิจัยและ บริการวิชาการ
7. จำนวนงานวิจัยหรือสร้างสรรค์ที่เสนอขอรับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ม./กพร.)		เรื่อง	0	1	1	1	1	1	คณะกรรมการวิจัยและ บริการวิชาการ
8. ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัย (สกอ.)	5. สร้างระบบและกลไกในการติดตามและ ประเมินผลงานวิจัย	ข้อ	6 5 คะแนน	6	6	6	6	6	คณะกรรมการวิจัยและ บริการวิชาการ

### เป้าประสงค์ที่ 3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง

9. จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับ หน่วยงานภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย (คณะ)	6. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งระดับชาติและ นานาชาติ	โครงการ	2	3	3	4	4	5	คณะกรรมการวิจัยและ บริการวิชาการ
---	---	---------	---	---	---	---	---	---	-------------------------------------

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล 2559	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564	
เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม									
1. ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ.)	1. พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เป็นเอกลักษณ์ของคณะ 2. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้าน	ข้อ	5	5	5	5	5	5	คณะกรรมการสืบสานศิลปวัฒนธรรม
2. จำนวนเครือข่ายหรือองค์กรที่ให้ความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (กพร.)	ศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	เครือข่าย	3	2	2	3	3	3	คณะกรรมการสืบสานศิลปวัฒนธรรม
3. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาของคณะต่อโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)	3. พัฒนางานด้านการจัดการพลังงาน 4. พัฒนางานด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	คณะกรรมการสืบสานศิลปวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีระบบบริหารจัดการและฐานข้อมูลที่ดี

5.2 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

ผู้รับผิดชอบหลัก คณบดี

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล 2559	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบรอง
				2560	2561	2562	2563	2564	
เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีระบบบริหารจัดการและฐานข้อมูลที่ดี									
เป้าประสงค์ที่ 5.2 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม									
1. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (กพร.)	1. พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน	ระดับ	5	5	5	5	5	5	คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะฯ)	2. ส่งเสริมและพัฒนาการทำงานเป็นทีม	ร้อยละ	83.93	85	85	90	90	95	คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
3. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.)		ร้อยละ	66.67	68	68	70	70	70	คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
4. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.)		ร้อยละ	47.62	47.62	50	50	55	60	คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
5. ผลการประกันคุณภาพภายใน	3. พัฒนาระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ 4. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice)	ระดับ	4.54	4.54	4.54	4.6	4.7	4.8	คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา



ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล 2559	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564	
	5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ								
6. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานตามแผน (กพร.)	6. สร้างระบบการบริหารจัดการฟาร์มให้ตอบสนองพันธกิจขององค์กรและก่อให้เกิดรายได้	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
7. ร้อยละของรายได้จากฟาร์ม, และผลประโยชน์อื่น ๆ ต่องบประมาณเงินรายได้ต่อปี (คณะ)	7. พัฒนาผลิตภัณฑ์จากผลผลิตจากฟาร์ม คณะ 8. ปรับปรุง/พัฒนาโรงเรือนและอุปกรณ์ในการเลี้ยงปลุสัสต์วี	ร้อยละ	43.46	45	45	50	50	50	คณะกรรมการบริหารงานฟาร์มและพัฒนาวิสาหกิจ

## สรุปจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ของแผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ในการดำเนินงาน
1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	4	10	7
2. การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	3	9	6
3. การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	1	5	5
4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1	3	4
5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	2	7	8
<b>รวม</b>	11	34	30



แผนปฏิบัติการ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ประจำปีงบประมาณ 2560

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 "การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน"

สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 "การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์"

สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของแผนที่ 2 : ความเป็นเลิศด้านวิชาการและการวิจัย (Academic and Research Excellence"

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ที่ 3 : การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา  
ที่ 7 : พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

- เป้าประสงค์ที่ 1. ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์ (มืออาชีพ เน้น ทักษะเชิงปฏิบัติ, มีภาวะผู้นำ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21)
- มีระบบการเรียนการสอนที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
  - มีนักศึกษาที่มีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม
  - ระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2560				หลัก	รอง	
1. ภารกิจพื้นฐาน										
1.1 รักษางานเดิม										
	1.1 ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์	1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้ออกงานหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องภายใน 1 ปี (กพร.)	ร้อยละ	100	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ 21	โครงการสหกิจศึกษา และการฝึกงาน 1. กิจกรรมที่ 1 นิเทศสหกิจศึกษาและประชาสัมพันธ์หาตำแหน่งงาน	ตค.-พย. 59	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณบดีก.สหกิจศึกษา	นส.ศิวริน จักรอิศราพงศ์
	1.2 มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ	2. ความสำเร็จในการพัฒนาบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ (ม.)	ระดับ	4	2. พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	2. กิจกรรมที่ 2 นิเทศนักศึกษาภาคฤดูร้อน	มิย.-กค.60			

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2560				หลัก	รอง	
		3. ฟาร์มของคณะสัตวศาสตร์ฯ ได้รับมาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนด (คณะ)	ฟาร์ม	4	3. พัฒนาฟาร์มและ ห้องปฏิบัติการให้ ทันสมัยและเพียงพอ	3. กิจกรรมที่ 3 เตรียมพร้อมให้ นักศึกษาหลักสูตร 4 ปี และ 4 ปี เทียบ เข้าเรียนก่อนออกปฏิบัติงานสหกิจ ศึกษาและฝึกงานฯ	พค.60			
		4. ร้อยละความพึงพอใจของ นายจ้างต่อคุณลักษณะของ บัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ฯ เมื่อ เทียบกับสถาบันอื่น (คณะ)	ร้อยละ	80	4. พัฒนานักศึกษาให้มี คุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม	4. กิจกรรมที่ 4 จัดนำเสนอผลการ ปฏิบัติงานสหกิจศึกษาของนักศึกษา 5. กิจกรรมที่ 5 พัฒนาบุคลิกภาพของ นักศึกษในวิชาการเรียนรู้อิสระ	มค.-กพ.60 ตค.59-พค.60			
		1.3 มีนักศึกษามี ความรู้ และ ทักษะในด้าน สัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรม และจริยธรรม	5. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ (คณะ)	คน	30	5. พัฒนาสมรรถนะและ ทักษะของนักศึกษาให้ รองรับการแข่งขันทั้งใน ระดับชาติและนานาชาติ	<b>โครงการให้ทุนนักศึกษา</b> 6. กิจกรรมที่ 1 ให้ทุนขาดแคลนฯ 7. กิจกรรมที่ 2 ให้ทุนสร้างชื่อเสียงฯ 8. กิจกรรมที่ 3 ให้ทุนนศ.เรียนดี 9. กิจกรรมที่ 4 ให้ทุนนศ.กิจกรรม	ตค.59-กย.60 มค.-มีค. 60 มค.-มีค. 60 เมย.-มิย. 60	<b>รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</b>	คณะกค.ทุน
		6. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัล ในระดับชาติ (คณะ)	รางวัล	4	6. พัฒนาทักษะในการ สื่อสาร	<b>โครงการจัดประชุมวิชาการด้าน สัตวศาสตร์</b> 10. กิจกรรมที่ 1 ประชุมวิชาการระดับม. 11. กิจกรรมที่ 2 ประชุมวิชาการสศ.ฯ	ตค.-ธค.59 เมย.-สค.60	<b>รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</b>	คณะกค.วิจัย	นส.สุทธิพร พังเย็น
		7. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน มากกว่า 1 เดือน (ม.)	คน	3		<b>โครงการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ</b> 12.กิจกรรมที่ 1 ทัศนศึกษาดูงาน 13. กิจกรรมที่ 2 ทัศนศึกษาดูงาน ระดับปริญญาตรี	เมย.-สค.60 ตค.59-กย.60	<b>รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</b>	คณะกค.วิชาการ	นส. สุทธิพร พังเย็น นส. ศิวริน จักรอิศราพงศ์
						<b>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการ จัดการการศึกษา</b>		<b>รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</b>	คณะกค.วิชาการ	

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2560				หลัก	รอง	
						14. กิจกรรมที่ 1 พัฒนา/ปรับปรุง หลักสูตร	มค.-มีค. 60			นส. สุทธิพร พังเย็น
						15. กิจกรรมที่ 2 วิพากษ์หลักสูตร	เมย.-มิย. 60			นส. สุทธิพร พังเย็น
						16. กิจกรรมที่ 3 เพิ่มพูนความรู้ด้าน สัตวศาสตร์โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	ตค.59-กย.60			นส.ศิวริน จักรอิศราพงศ์
						17. กิจกรรมที่ 4 ประชาสัมพันธ์ หลักสูตร	มค.-มิย. 60			นส. สุทธิพร พังเย็น
						<b>โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาฯ</b>		<b>รองคณบดีฝ่ายบริหาร</b>		นส.ศิวริน จักรอิศราพงศ์
						18. กิจกรรมที่ 1 นักศึกษาของคณะ สัตวศาสตร์ฯ เข้าร่วมโครงการ	ตค. 58 - กย. 59			
						19. กิจกรรมที่ 2 นักศึกษาต่างชาติ เข้าร่วมกิจกรรม	มิย. - กค. 59			
						20. กิจกรรมที่ 3 การนำเสนอผลการ ปฏิบัติงานของนักศึกษา	กค. - สค. 59			
						<b>โครงการปฐมนิเทศนศ.ใหม่ ๆ</b>		<b>รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</b>		
						21. กิจกรรมที่ 1 ปฐมนิเทศนศ.ใหม่ฯ	มิย.-สค. 60			นส. ศิวริน จักรอิศราพงศ์
						22. กิจกรรมที่ 2 เตรียมความพร้อมฯ	มิย.-สค. 60			นส. ศิวริน จักรอิศราพงศ์
						23. โครงการมัชฌิมนิเทศฯ	พย.59-มีค. 60	<b>รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</b>	คณะกก.หลักสูตรป.ตรี	นส. ศิวริน จักรอิศราพงศ์
						24. โครงการปัจฉิมนิเทศฯ	มค.-เมย.60	<b>รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</b>	คณะกก.หลักสูตรป.ตรี	นส. ศิวริน จักรอิศราพงศ์
						25. โครงการอบรมมาตรฐานฟาร์ม	มค.-มีค. 60	<b>รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</b>	คณะกก.หลักสูตรป.ตรี	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
						<b>โครงการพัฒนานักศึกษาและเครือ ข่ายศิษย์เก่า</b>		<b>รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</b>	คณะกก.หลักสูตรป.ตรี	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
						26. กิจกรรมที่ 1 เข้าร่วมแข่งขันทักษะฯ	ตค.-ธค.59			
						27. กิจกรรมที่ 2 เข้าร่วมงานโคนมฯ	มค.-มีค. 60			

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2560				หลัก	รอง	
						28. กิจกรรมที่ 3 ประชุมร่วมกับชมรมศิษย์เก่าสัตวศาสตร์	ตค.59-กย.60			
						29. โครงการพัฒนาห้องสมุด	ตค.59-กย.60	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกค.วิชาการ	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
						<b>โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา</b>		<b>ผู้ช่วยคณบดี</b>	คณะกค.กิจกรรมนศ.	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
						30. กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพนศ.	มค.-มีค. 60			
						31. กิจกรรมที่ 2 เข้าร่วมโครงการค่ายผู้นำ 4 จอบ	กค.-กย. 60			
						<b>โครงการส่งเสริมวิชาการและพัฒนา</b>		<b>ผู้ช่วยคณบดี</b>	คณะกค.กิจกรรมนศ.	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
						32. กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมวิชาการ	ตค.59-กย. 60			
						33. กิจกรรมที่ 2 สัตวศาสตร์พัฒนา	ตค.59-กย. 60			
						34. กิจกรรมที่ 3 ช่วยเหลือศูนย์ฯ	ตค.59-กย. 60			
						35. กิจกรรมที่ 4 สัตวศาสตร์จิตอาสา	ตค.59-กย. 60			
						<b>โครงการแข่งขันทักษะสัตวศาสตร์</b>		<b>ผู้ช่วยคณบดี</b>	คณะกค.กิจกรรมนศ.	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
						36. กิจกรรมที่ 1 สัตวศาสตร์สัมพันธ์	พย. 59			
						37. กิจกรรมที่ 2 กีฬาแม่ใจสัมพันธ์	มค. 60			
						38. กิจกรรมที่ 3 แข่งขันทักษะเกษตร	ตค. 60			
						39. กิจกรรมที่ 4 เฟรชชีและบายเนียร์	มค.-เมย.60			
						40. กิจกรรมที่ 5 งานวันเด็ก	มค. 60			
						41. กิจกรรมที่ 6 ประกวดดาว-เดือน	สค. 60			
						<b>โครงการสัตวศาสตร์บำเพ็ญประโยชน์ สืบสานประเพณี</b>		<b>ผู้ช่วยคณบดี</b>	คณะกค.กิจกรรมนศ.	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
						42. กิจกรรมที่ 1 ทำบุญสโมสรมนศ.	มิย. 60			
						43. กิจกรรมที่ 2 ไหว้ครู	สค. 60			

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2560				หลัก	รอง	
4. ระบบการ พัฒนา คณาจารย์และ นวัตกรรมการ เรียนการสอน		8. จำนวนนวัตกรรมการเรียนรู้ ของคณาจารย์ในรูปแบบของ จำนวนผลงานวิชาการที่เพิ่มขึ้น (ม.)	ชิ้นงาน	2	7. พัฒนาคณาจารย์ ด้านการเรียนการสอน และด้านการประเมินผล	กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชา การของคณะ เดินทางไปเพิ่มพูน ความรู้ทางภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย		คณบดี	รองคณบดีทุกรอง	
		9. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (คณะ)	คน	5						





ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2560				หลัก	รอง	
		2.3 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด (ม.)	ร้อยละ	20		กิจกรรม จัดทำระบบกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยใหม่ประสิทธิภาพ	ตค. 59-กย. 60	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกก.วิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
	2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.4 ร้อยละวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ.)	ร้อยละ	20	3. สร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่ผลงานวิจัย					
		2.5 ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและมีการรับรองการใช้ประโยชน์	ร้อยละ	20	4. สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่องค์ต่างๆ สู่สาธารณชน	ตค. 59-กย. 60	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกก.วิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
		2.6 จำนวนงานวิจัยหรือสร้างสรรค์ที่เสนอขอรับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ม./กพร.)	เรื่อง/ ชิ้นงาน	1						
		2.7 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัย (สกอ.)	ระดับ คะแนน	6	5. สร้างระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลงานวิจัย	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลงานวิจัย	ตค. 59-กย. 60	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกก.วิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
	3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง	2.8 จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (คณะ)	โครงการ	2	6. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติ	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	ตค. 59-กย. 60	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกก.วิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 "การสร้างความสามารถในการแข่งขัน"

สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 "การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน"

สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของแผนที่ 3 : "การบริการชุมชนและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ (Social Engagement and Partnership)"

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 5 : การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 3 : การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน

เป้าประสงค์ที่ เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2560				หลัก	รอง	
1. ภารกิจพื้นฐาน										
1.1 รักษางานเดิม										
	1.เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	3.1 จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมฐานการเรียนรู้ (คณะ)	คน	150	1. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/สถานบริการสุขภาพสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน	1. โครงการพัฒนางานฟาร์ม	ตค.59- กย.60	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะก.วิจัยและบริการวิชาการ	น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา
		3.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านบริการวิชาการแก่สังคม (คณะ)	โครงการ	11	2. พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมด้านสัตวศาสตร์	โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ		รองคณบดีฝ่ายวิจัย		
		3.3 งบประมาณบริการวิชาการจากงบประมาณแผ่นดินและแหล่งทุนภายนอกที่เพิ่มขึ้น (ม.)	โครงการ	10	3. ศูนย์ประสานงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน	2. กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมทางด้านสัตวศาสตร์ฯ 3. กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศูนย์ที่แสดงฯ	ตค.59- กย.60 ตค.59- กย.60		คณะก.วิจัยและบริการวิชาการ	น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2560				หลัก	รอง	
		3.4 จำนวนงานบริการวิชาการที่ ได้รับการเผยแพร่ทางสื่อสาร ธารณะ (คณะ)	ชิ้นงาน	10	4. ส่งเสริมการเผยแพร่ ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่ สาธารณชน	โครงการบริการวิชาการทางด้านสัตวศาสตร์		รองคณบดีฝ่ายวิจัย		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา
		4. กิจกรรมที่ 1 บริการวิชาการทางสัตวศาสตร์				ตค.59- กย.60	คณะก.วิจัยและบริการ วิชาการ			
		3.5 ระดับความสำเร็จของ การบูรณาการผลงานบริการ วิชาการสู่พันธกิจอื่นของคณะ (สกอ./กพร.)	ระดับ	5	5. บูรณาการงานวิจัย การ เรียนการสอน และการ บริการวิชาการตามความ ต้องการของชุมชน	5. กิจกรรมที่ 2 วิเคราะห์คุณภาพอาหารสัตว์	ตค.59- กย.60			
		6.ฐานเรียนรู้การเลี้ยงสุกรแบบครบวงจร	ตค.59- กย.60	นายกิตติพงษ์ ทิพย์ะ		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา				
		7.ฐานเรียนรู้การผลิตเนื้อโคคุณภาพ	ตค.59- กย.60	อ.ดร.จุฬากร ปานะถึก		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา				
		8.โครงการนักรักสัตว์บาลก้าวหน้าสำหรับฯ	ตค.59- กย.60	นายครรชิต ชมภูพันธ์		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา				
		9.โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสัตวฯ	ตค.59- กย.60	ผศ.ดร.วิวัฒน์ พัฒนาวงค์		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา				
		10.ฐานการเรียนรู้การอนุรักษ์และใช้ ประโยชน์ไก่พื้นเมืองไทยอย่างยั่งยืน	ตค.59- กย.60	ผศ.ดร.ประภากร ธาธา ฉาย		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา				
		11. โครงการเพิ่มพูนศักยภาพเกษตรกรด้าน การตรวจสอบและการผลิตอาหารสัตว์	ตค.59- กย.60	ดร.วินัย โยธินศิริกุล		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา				
		12 โครงการผลิตอาหารสัตว์อินทรีย์	ตค.59- กย.60	ผศ.ดร.ทองเสียน บัวจุม		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา				
		13.โครงการพัฒนาต้นแบบฟาร์มแพะนมฯ	ตค.59- กย.60	ผศ.ไพโรจน์ ศิลม่น		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา				
		14.โครงการบริการวิชาการด้านสัตวศาสตร์	ตค.59- กย.60	ผศ.ดร.วิวัฒน์ พัฒนาวงค์		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา				
		15.โครงการส่งเสริมการเลี้ยงไก่กระดูกดำ	ตค.59- กย.60	ผศ.ดร. ประภากร ฉารฉาย		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา				
		16.โครงการส่งเสริมการใช้หอยเชอรี่ฯ	ตค.59- กย.60	ผศ.ทองเสียน บัวจุม		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา				
		17.โครงการรักษาสายพันธุ์แท้และผลิต ลูกผสมสามสายพันธุ์	ตค.59- กย.60	นายไพโรจน์ ศิลม่น		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา				
						น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา				

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 "การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม"

สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 "การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน"

สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของแผนที่ 3 : "การบริการชุมชนและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ (Social Engagement and Partnership)"

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 6 : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 4 : การดำรงศิลปวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การดำรงศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ที่ มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน		
			หน่วยนับ	2560				หลัก	รอง			
1. ภารกิจพื้นฐาน												
1.1 รักษางานเดิม												
1. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	4.1 ระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ./ม.)	ระดับ	5	1. พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เป็นเอกลักษณ์ของคณะ	โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	1. กิจกรรมที่ 1 สืบสานศิลปวัฒนธรรมวันยี่เป็ง	ตค.-พย. 59	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะก.สืบสานศิลป-วัฒนธรรม	นางดาริน ชมภูพันธ์		
								2. กิจกรรมที่ 2 ทำบุญให้สัตว์ทดลอง	มีค.-เมย.60			นางดาริน ชมภูพันธ์
								3. กิจกรรมที่ 3 สืบสานศิลปวัฒนธรรมวันสงกรานต์	มีค.-เมย.60			นางดาริน ชมภูพันธ์
								4. กิจกรรมที่ 4 ทำบุญถวายเทียนฯ	กค.-สค.60			นางดาริน ชมภูพันธ์
								5. กิจกรรมที่ 5 ทำขวัญควาย	สค.60			นางดาริน ชมภูพันธ์
								6. โครงการมหกรรมแข่งขันนกเขาฯ				

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน	
			หน่วยนับ	2560				หลัก	รอง		
		3. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาของคณะต่อโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)	ร้อยละ	80	3. พัฒนางานด้านการจัดการและการอนุรักษ์พลังงาน 4. พัฒนางานด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	โครงการรณรงค์งานด้านอนุรักษ์พลังงาน	7. กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมด้านพลังงาน	มค.-มีค.60	คณบดี	คณะก.พลังงาน	นายธนกร เคหา
						โครงการรณรงค์งานด้านอนุรักษ์พลังงาน	8. กิจกรรมที่ 2 รณรงค์ลดการใช้พลังงาน	เมย.-มิย.60			
						โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	9. กิจกรรมที่ 1 GREEN OFFICE	มค.-มีค.60	คณบดี	คณะก.พลังงาน	นายธนกร เคหา
						โครงการรณรงค์งานด้านอนุรักษ์พลังงาน	10. กิจกรรมที่ 2 รณรงค์คัดแยกขยะ	เมย.-มิย.60			

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 "การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน"

สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 "การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์"

สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของแผนที่ 4 : "ศักยภาพในการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน (Sustainability)"

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 9 : ทรัพยากรบุคคล

2 : การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 5 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

- เป้าประสงค์ที่ 1. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2560				หลัก	รอง	
1. ภารกิจพื้นฐาน										
1.1 รักษางานเดิม										
1. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	5.1 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (กพร.)	ระดับ	5	1. พัฒนาทักษะการทำงาน ของบุคลากรและ ความก้าวหน้าตามสายงาน	โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และ ทักษะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ตค. 59	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	หน.สนง.คณบดี	นางดาริน ชมภูพันธ์	
		ร้อยละ	85							
	5.2 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะ)	ร้อยละ	68	2. ส่งเสริมและพัฒนาการทำงานเป็นทีม	1. กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ "skypy for Business" การสื่อสารในองค์กร	ตค. 59				นางดาริน ชมภูพันธ์
		ร้อยละ	68							
5.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก (สกอ.)	ร้อยละ	68	3. พัฒนาระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของคณะ	3. กิจกรรมที่ 3 อบรมฯ E-manage Smart office	ตค. 59				นางดาริน ชมภูพันธ์	
2. มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี					โครงการทบทวนแผนพัฒนาคณะ และแผน ปฏิบัติการ		รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกก.พัฒนาและ ขับเคลื่อน		





ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2560				หลัก	รอง	
		5.7 ร้อยละของรายได้จากฟาร์ม และผลประโยชน์อื่น ๆ ต่อ งบประมาณเงินรายได้ต่อปี (คณะ)	ร้อยละ	30	7. พัฒนาผลิตภัณฑ์จาก ผลผลิตจากฟาร์มคณะ					
					8. ปรับปรุง/พัฒนาโรงเรียน และอุปกรณ์ในการเลี้ยงปศุ สัตว์					

## สรุปจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ /กิจกรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	4	9	6	44
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	3	8	6	6
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	1	5	5	17
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	1	3	4	10
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	2	7	8	13
<b>รวม</b>	<b>11</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>90</b>